



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации



Председатель организации –

Наталья Валериевна Соколова

Адрес: г.Череповец, пр.Победы, д.91, каб.7

Моб.тел.: 8-921-133-77-90, раб.тел.: 28-85-83

Эл. почта: profs.obr@yandex.ru

Группа «ВКонтакте»: vk.com/profs_obr



Правовой инспектор труда –

Евгений Евгеньевич Воронин

Раб. тел.: 53-23-90

Эл. почта: ee.voronin@severstal.com

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации



Председатель организации –

Светлана Вадимовна Павлушкова

Адрес: г. Вологда, ул. Лермонтова, д.19, каб.2

Раб.тел.: 8-8172-72-24-08

Эл.почта: eduprof35@gmail.com

Сайт: profsoyz.ru

Главный правовой инспектор
труда – **Марина Джимшеровна
Осовская**
Раб.тел.: 8-8172-72-01-28

Технический инспектор труда –
**Вячеслав Германович
Смирнов**
Раб.тел.: 8-8172-72-01-28

Главный специалист
(информационная работа) –
Марина Викторовна Исакова
Раб.тел.: 8-8172-72-24-08

Специалист (оргработа и
работа с молодёжью) –
Ольга Владимировна Иванова
Раб.тел.: 8-8172-72-01-28



Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ - добровольное общественное объединение граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Основные направления деятельности: повышение уровня оплаты труда работников образования, совершенствование нормирования их труда; правозащитная деятельность; организация и проведение профессиональных конкурсов; обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения; защита социально-экономических прав и интересов студенчества.

The diagram illustrates the organizational structure of the Federal Union of Independent Trade Unions of Russia (FNPR) and its regional branches in Vologda and Cherepovets. It is organized into three main horizontal levels, connected by arrows indicating the flow of information and decision-making from the base to the top.

Top Level (Federal Level):

- СЪЕЗД** (Congress) - Руководящий орган (Leading organ)
- ИСПОЛКОМ** (Executive Committee) - Исполнительный орган (Executive organ)
- ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ** (Federal Union of Independent Trade Unions of Russia)
- Председатель: Михаил Шмаков (Chairman: Mikhail Shmakov)
- Сайт: fnpr.ru (Website: fnpr.ru)

Middle Level (Regional Level):

- Вологодская областная организация** (Vologda Regional Organization) - Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Trade Union of workers in public education and science of the Russian Federation)
- Председатель: Светлана Павлушкова (Chairman: Svetlana Pavluskova)
- Сайт: profsoyz.ru (Website: profsoyz.ru)
- Вологодская областная федерация профсоюзов** (Vologda Regional Federation of Trade Unions)
- Председатель: Валерий Калясин (Chairman: Valeriy Kalyasin)
- Сайт: wofpr.ru (Website: wofpr.ru)

Bottom Level (City Level):

- Череповецкая городская организация** (Cherepovets City Organization) - Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Trade Union of workers in public education and science of the Russian Federation)
- Председатель: Наталья Соколова (Chairman: Natalya Sokolova)
- Сайт: vk.com/profs_obr (Website: vk.com/profs_obr)
- Череповецкое городское объединение профсоюзов «ПРОФЦЕНТР»** (Cherepovets City Federation of Trade Unions "PROFCENTR")
- Председатель: Юрий Изотов (Chairman: Yuriy Izotov)

Base Level (Educational Institutions):

- ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧЕРЕПОВЦА** (Trade Union Organizations of Educational Institutions of Cherepovets)
- Детские сады (Kindergartens)
- Школы (Schools)
- Колледжи (Colleges)
- Институты (Institutes)
- СОБРАНИЕ** (Assembly) - Руководящий орган (Leading organ)
- ПРОФКОМ** (Profcom) - Исполнительный орган (Executive organ)

Arrows indicate the flow of information and decision-making from the base level (educational institutions) up to the federal level.



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019-2021 ГОДЫ

Выдержки из раздела 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»:

8.6. Педагогические работники проходят аттестацию в целях установления квалификационной категории по занимаемой ими должности. Руководители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляющие преподавательскую деятельность, аттестуются как педагогические работники на общих основаниях.

8.7. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в состав которой обязательно включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8.8. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) проводится аттестационной комиссией, сформированной Департаментом образования (далее - аттестационная комиссия). В состав аттестационной комиссии включается представитель Профсоюза.

8.9. Аттестационной комиссии стороны рекомендуют проводить аттестацию в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) без привлечения специалистов для проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, награжденных ведомственными наградами РФ за последние 5 лет, государственными наградами РФ, почетным знаком Губернатора области.

8.10. В случаях аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), награжденных наградами, указанными в подпунктах 8.9.1, 8.9.2, 8.9.3, педагогический работник в аттестационную комиссию представляет вместе с заявлением копии документов о награде.

8.11. Квалификационные категории (первая или высшая) в течение срока их действия учитываются на всей территории Вологодской области при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

-при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, а по

должностям работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой должности установлена квалификационная категория;

-при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили деятельности в некоторых случаях.

8.12. Педагогический работник, имеющий первую или высшую квалификационную категорию по одной должности, может подать заявление на прохождение аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по другой должности при совпадении профилей преподаваемых предметов или профилей деятельности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

8.13. Если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек (или истекает в течение первого года со дня выхода на работу) в некоторых случаях, таким работникам возможно сохранить (установить) уровень оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией на срок не более 1 года. Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя организации.

8.14. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости остался один год и менее, сохраняется уровень оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией.

8.15. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) в размере 12%.

8.16. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, квалификационных требований, установленных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности согласно пункту 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС

СОЦИАЛЬНАЯ ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

экономия бюджета членов профсоюза

212 ПАРТНЁРОВ

Партнеры - это организации, предоставляющие скидку на свои товары и услуги в рамках дисконтной программы.



СОЦИАЛЬНАЯ ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» - специальная программа, обеспечивающая ценовую доступность товаров, работ и услуг для членов профсоюза. Программа распространяется на членов ГМПР и членов нашей Череповецкой городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

КАК ПОЛУЧИТЬ СКИДКУ ПО КАРТЕ?

1

ПОЛУЧИТЬ ДИСКОНТНУЮ КАРТУ

Для этого необходимо обратиться в профсоюзную организацию по телефону: 28-85-83, электронной почте: profs.obr@yandex.ru или лично по адресу: пр.Победы, д.91, каб.7 (Управление образования).

2

ПРЕДЪЯВИТЬ КАРТУ ПЕРЕД ОПЛАТОЙ ТОВАРА

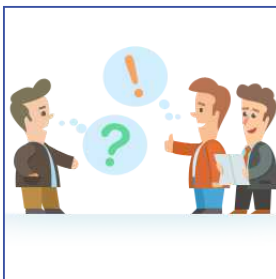
В торговых представительствах партнеров программы пользователь карты предъявляет её работнику перед оплатой товара на кассе до расчёта за покупку или услугу.

Обращаем ваше внимание – список партнёров социальной дисконтной программы «Профсоюзный плюс» ежемесячно пополняется. Всю актуальную информацию Вы всегда сможете найти на сайте: vosgmpr.ru



ИНФОРМАЦИЯ О ПРОФСОЮЗЕ

ЦЕННОСТИ, КОТОРЫЕ РАЗДЕЛЯЕТ ПРОФСОЮЗ:



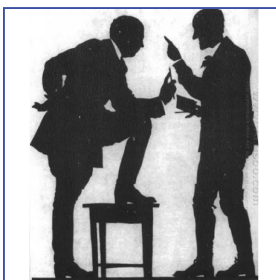
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования, престижность и общественное признание педагогической профессии, достойные условия труда работников образования.



ЛИДЕРСТВО

Профсоюз объединяет лидеров российского образования, профсоюзного движения, которые стремятся к постоянному профессиональному развитию, повышению качества образования, осознавая, что от этого напрямую зависит настоящее и будущее отечественного образования, его авторитетное положение в мире.



СВОБОДА СУЖДЕНИЙ

Каждый член Профсоюза имеет право на выражение собственной позиции. Открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют всестороннему раскрытию обсуждаемых проблем, а также помогают нахождению новых и наиболее эффективных решений.



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Стремление сохранять, систематизировать и передавать традиции, знания и опыт отечественного образования, профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития России.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ

Понимание и следование принципу солидарности и ответственности за занимаемые Профсоюзом и его организациями позиции, предпринятые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и полезность для всего педагогического сообщества, общества и страны в целом.



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Уверенность в том, что государственное образование – путь к гармоничной самореализации человека, гражданина.



ИНФОРМАЦИЯ О ПРОФСОЮЗЕ

МИССИЯ ПРОФСОЮЗА

Представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования путем формирования и реализации сбалансированных предложений от власти, профессионального и гражданского сообществ.

ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ – это динамично развивающийся профессиональный союз учителей, воспитателей, преподавателей, обучающихся, объединенных общими профессиональными и социальными интересами, играющий значимую роль в развитии российского образования, становлении современного гражданского общества; союз социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

ОБЪЕДИНЕНИЕ МИЛЛИОНОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧАЮЩИХСЯ В РЯДАХ ПРОФСОЮЗА:

- увеличивает степень доверия к целям и результатам деятельности российского образования;
- способствует сохранению единства образовательного пространства;
- гарантирует осуществление защиты социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, обучающихся
- способствует созданию позитивного имиджа российского образования, повышению социального и профессионального статуса педагогических работников;
- позволяет осуществлять в качестве надежного и авторитетного социального партнера непосредственное участие в реализации проектов модернизации российского образования, оценке их социальных последствий и результатов;
- обеспечивает деятельное участие в совершенствовании законодательства в сфере образования;
- способствует формированию единства профессиональных интересов, ценностей и целей;
- формирует систему профессиональных знаний и опыта и их передачу.

Профсоюз строит свои взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учете прав и интересов работников образования, работодателей и государства, обеспечивая устойчивое развитие отечественного образования, дальнейшее укрепление и рост авторитета профсоюзных организаций в сфере образования.

