

ПРИНЯТО
На педагогическом совете
Протокол № 1 от 05.09.2019

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад
№63»
№ 37 от 05.09.2019 г



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы**

г. Череповец
2019 год

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом образовательной организации.

1.2.Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63», работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися и воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися и воспитанниками.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. К основному персоналу МБДОУ «Детский сад №63» относятся следующие категории сотрудников:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (воспитатель);
- иные категории педагогических работников (педагог-психолог, инструктор по физическому воспитанию, музыкальный руководитель- далее специалисты).

Выполнение основных работ всеми категориями педагогических работников характеризуется наличием установленных норм содержания деятельности и норм времени на её осуществление, установленных в Должностных инструкциях в МБДОУ «Детский сад №63», оплачивается из базовой части фонда оплаты труда работников образовательной организации в качестве должностного оклада.

2.4. Устанавливаются нормы педагогической деятельности для воспитателей и специалистов, определяемые как основная педагогическая работа. Нормируемая часть рабочего времени воспитателя и специалистов определяется в астрономических часах и включает регулируемые учебным расписанием занятия (учебные кружковые занятия) и перерывы, установленные для обучающихся. При проведении занятий (учебных кружковых занятий) перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №63,

2.5. Учёт учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится заместителем заведующего по воспитательно-методической работе.

2.7. Должностной оклад воспитателя и специалиста, оплачиваемый из базовой части фонда оплаты труда, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его Должностных обязанностей, Устава образовательной организации, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

2.8. Учёт выполнения работ, связанных с дополнительной занятостью педагога, оплата которой включена в должностной оклад, осуществляется руководителем методического объединения, а также – заместителем заведующего по воспитательно-методической работе, в рамках ее компетентности, установленной приказом о распределении обязанностей между членами администрации.

3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками образовательной организации.

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации на основе Дополнительного соглашения к Трудовому договору между педагогическим работником и работодателем:

- подготовка демонстрационного оборудования для проведения занятий и других видов учебной деятельности;
- руководство методическим объединением или другим локальным профессиональным сообществом в ДООУ и в муниципальном районе;
- индивидуальные занятия с больными детьми на дому;
- работа с одарёнными детьми;
- работа по реализации приоритетных направлений программы развития ДООУ;
- осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
- работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий в образовательный процесс;
- обучение больных детей и детей-инвалидов на дому;